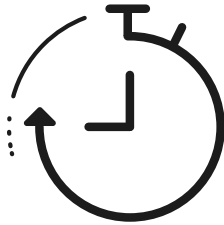


soluções
teya*

experiências de aprendizagem

01 Core Skills

core skills em 1 minuto



o que é

10 habilidades essenciais para indivíduos e organizações atingirem seus objetivos, hoje e no futuro. Equilíbrio, Confiança, Autenticidade, Coragem, Criatividade, Comunidade, Empatia, Curiosidade, Aprendizagem e Influência.

qual desafio me ajuda a resolver

para além do debate entre soft e hard, as core skills são fundamentais para o desenvolvimento do indivíduo, a eficiência de times e a performance da organização como um todo.

como acontece

palestras e experiências imersivas com duração de 2h, 4h ou 8h com base em cada core skill. Também oferecemos combinações desenhadas para desafios específicos da organização.

contexto e desafios

O futuro já chegou. O que precisamos cultivar em nós para estarmos preparados? Se em um passado recente o foco estava nas chamadas hard skills, agora muito se fala em soft skills. Mas e se houvesse um conjunto de habilidades especiais que permitisse o desenvolvimento de ambas?

As core skills surgem com esse propósito. Temas como confiança, criatividade, equilíbrio, comunidade e aprendizagem são fundamentais para qualquer indivíduo, time ou empresa.

Essas habilidades não são úteis apenas no contexto profissional. Elas contribuem para uma integração cada vez maior entre as esferas pessoal e profissional. E colaboradores que conseguem integrar vida pessoal e profissional são mais engajados, produtivos e inovadores.

impacto

para a organização

ganhos de performance, aumento de retenção, maior adaptabilidade e resiliência frente aos desafios, ganhos de inovação e colaboração, aumento do senso de propósito.

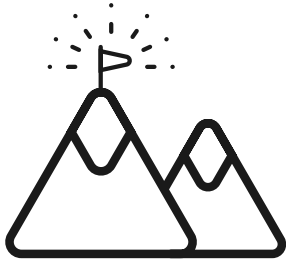
para os participantes

autodesenvolvimento, aumento da crença na própria capacidade, melhoria nos relacionamentos interpessoais, felicidade e realização.

público

Toda a organização. Não há restrição de perfil ou hierarquia para a participação em iniciativas de core skills.

a jornada



Conceituamos as 10 core skills da seguinte forma:

As core skills podem ser desenvolvidas no âmbito do indivíduo, time ou organização.

Em cada situação, analisaremos quais são as core skills mais relevantes e desenvolveremos iniciativas específicas para alavancá-las, eventualmente contando com parceiros externos.



Equilíbrio

Estar equilibrado é cultivar serenidade mesmo em tempos adversos. É balancear as diversas esferas da vida e saber intercalar momentos de aceleração e pausa, cultivando presença em todos os momentos.



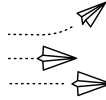
Confiança

Confiar é sustentar a liberdade do outro. A habilidade da confiança desdobra-se em três dimensões: aprender a confiar, ser confiável e ter autoconfiança.



Autenticidade

Ser autêntico significa expressar nossa criatividade singular no mundo com discernimento para "separar o joio do trigo", isto é, filtrando as influências externas relevantes e descartando as que não são.



Coragem

Agir de maneira corajosa é compreender que o medo existe, mas escolher seguir apesar dele. Divide-se em quatro tipos: coragem de tentar, confiar, falar e se conectar.



Criatividade

É enxergar o invisível por meio das conexões surpreendentes que somos capazes de fazer. E, a partir disso, produzir algo novo e ao mesmo tempo adaptado ao contexto no qual se manifesta.



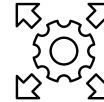
Comunidade

Significa não somente a habilidade de navegar nas nossas redes e interagir com pessoas próximas e distantes (capital social), como também se disponibilizar para o outro e para um coletivo em torno de causas compartilhadas.



Empatia

É a capacidade de se colocar no lugar dos outros. Sobretudo, é usar os óculos do outro, isto é, olhar o mundo com as lentes do outro. E aprender a abrir mão temporariamente da nossa própria forma de enxergar o mundo.



Aprendizagem

É explicitar o conhecimento fazendo algo melhor do que se fazia antes. Aprender ao longo de toda a vida requer ser capaz de construir nossas próprias estratégias de aprendizagem.



Curiosidade

É o desejo pela descoberta sem necessariamente haver uma razão. A pessoa curiosa alimenta a vontade de buscar experiências para construir e reconstruir continuamente sua visão de mundo. Divide-se em curiosidade divergente, epistêmica e empática.



Influência

É a capacidade de mudar as ações dos outros intencionalmente e com objetivo definido, sem cair no comando-e-controle e na manipulação.

A partir de cada uma das core skills ou de um conjunto delas, entregamos palestras conectando teoria, prática e inspiração, além de experiências que despertam os drivers necessários para a mudança individual e organizacional.

Algumas core skills funcionam especialmente bem em conjunto a partir de desafios específicos:



Inovação

Coragem + Criatividade
+ Curiosidade + Aprendizagem

Voltado para empresas que precisam não apenas se adaptar, mas sobretudo criar novas narrativas, tendências e produtos em mercados altamente voláteis.



Diversidade

Autenticidade +
Empatia + Coragem

Indicado para organizações que precisam integrar as diferenças de perfil (visíveis e não visíveis) no dia-a-dia do trabalho, gerando engajamento, bem-estar e performance.



Propósito

Comunidade + Autenticidade
+ Influência

Desenhado para organizações que desejam criar maior senso de pertencimento e engajamento nos colaboradores a partir de um propósito comum e cativante.



Crescimento Sustentado

Equilíbrio + Confiança
+ Comunidade

Voltado para organizações que estão experimentando um ritmo acelerado de crescimento e querem cuidar de aspectos como bem-estar, produtividade e retenção de seus colaboradores.

referências

O processo de pesquisa das core skills começou com um mapeamento de 301 habilidades que têm sido apontadas como mais relevantes por especialistas e organismos internacionais como OCDE e Unesco.

Após uma análise cuidadosa, os coautores Alex Bretas, Alexandre Santille, Conrado Schlochauer e Tonia Casarin propuseram as 10 core skills que compõem o livro a ser lançado pela teya. Alex, Alexandre e Conrado são membros-fundadores da teya, acumulando diversas experiências em temas relacionados às core skills, e Tonia Casarin é especialista em inteligência emocional e mestre em educação pelo Teachers College da Universidade de Columbia.

“O que é necessário para desenvolvermos tanto soft quanto hard skills? Pensando de maneira mais ousada, o que é necessário para levarmos uma vida plena e alcançarmos coletivamente os resultados que queremos como seres humanos neste planeta? Em um mundo líquido e exponencial, quais são os caminhos mais relevantes de autoconhecimento?” (livro Core Skills, 2019)

“As core skills foram desenhadas para integrar os campos pessoal e profissional. Cada vez mais as novas gerações buscam essa integração. Uma habilidade desenvolvida no âmbito pessoal pode ser muito relevante na esfera profissional, e vice-versa. Há uma sinergia entre ambos que precisa ser reconhecida e aproveitada. Ninguém chega no trabalho e consegue desligar totalmente a chave de sua vida pessoal.” (livro Core Skills, 2019)

“As forças da sociedade e da tecnologia, das economias e do meio-ambiente, da agitação política - tudo isso está mudando a maneira como todos trabalharão e aprenderão no futuro.” (Institute for The Future)

“O certo é que o futuro é incerto. Portanto, é difícil (se não contraprodutivo) planejar detalhadamente as mudanças que podem afetar o mundo do trabalho nos próximos anos. O que é importante, no entanto, é criar mercados de trabalho resilientes e adaptáveis que permitam que trabalhadores e países gerenciem a transição.” (OCDE)

“A criação de valor na economia baseia-se cada vez mais no uso de níveis mais altos de habilidades e conhecimentos especializados, criando novas oportunidades sem precedentes para alguns, mas ameaçando deixar para trás uma parcela significativa da força de trabalho. Em uma

pesquisa recente dos países da OCDE, mais de um em cada quatro adultos relatou uma incompatibilidade entre suas habilidades atuais e as qualificações necessárias para realizar seu trabalho.” (World Economic Forum)

quem faz

Alex Bretas é escritor e membro-fundador da teya, com foco em estratégia de comunidade e desenvolvimento de novos produtos. É também um dos cofundadores do ALC São Paulo, o primeiro Agile Learning Center brasileiro. Alex escreve com frequência em seu blog sobre temas relacionados à aprendizagem e palestra em eventos nacionais e internacionais, além de desenhar e facilitar programas de desenvolvimento em empresas. É integrante da rede global dos ALCs, da Ecoverstities Alliance e da Rede Internacional de Educação Democrática.

Alexandre Santille é fundador da teya e ex-CEO da Affero Lab. É formado em Administração de Empresas pela FGV/SP, onde começou a empreender na área de educação. Mestre em Administração de Empresas pela PUC/SP, pesquisou sobre Destruição Criadora, Empreendedorismo e Inovação. Doutor em Psicologia Experimental pelo Instituto de Psicologia da USP, pesquisou, publicou e apresentou trabalhos sobre Influência, Poder e Liderança. É OPM 51 pela Universidade de Harvard e membro do EO (Entrepreneur’s Organization), Chapter SP.

Tonia Casarin é fundadora da Fireworks Education, uma startup que fornece soluções de aprendizagem ao longo da vida para estudantes, educadores e organizações. Casarin desenvolve conteúdo socioemocional e sistemas de inovação para desenvolvimento e crescimento pessoal, fornecendo recursos para impacto duradouro. Seu foco é o desenvolvimento de competências para liderança, de forma a endereçar o skills gap e a saúde mental, a fim de promover o bem-estar, a felicidade e o desempenho. É professora da Singularity University, Lemann Fellow e Eisenhower Fellow. Ela é o autora do bestseller “Tenho Monstros na Barriga” e colaboradora da plataforma internacional Thrive Global.

Marcelle Xavier desenha experiências que permitem que pessoas e relacionamentos significativos se desenvolvam. Facilitadora, designer de experiências, escritora e publicitária, trabalha com inovação sistêmica, conexão e criação de comunidades. Cocriou projetos autorais de pesquisa (Love Hacking), facilitação (Movimento Ímpar), comunidade (You are not fucked) e educação (Amadorismo). Já atuou como facilitadora e consultora em empresas como L'occitane, Waze, Magnesita, Marie Claire, Instituto Avon e Natura.